

Esborrany de Projecte de Decret del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal.

Aquest nou decret és fruit del resultat de les demandes sindicals i de l'execució de les sentències sobre el personal interí, ([Sentència TSJCV de desembre de 2015](#) , [Sentència TS de març de 2017](#)), que obligaven a donar nova redacció a determinats articles i, amb açò, estendre el dret a la carrera professional al personal funcionari interí amb més de 5 anys d'antiguitat.

Amb aquest nou decret, que substituirà als Decrets 186/2014 i 93/2017, es pretén tornar al moment de l'entrada en vigor del Decret 186/2014, en el cas de la nostra universitat a l'1 de gener de 2017 i, a partir d'aqueix moment, donar al personal interí amb més de 5 anys d'antiguitat el mateix tractament que se li va donar al personal funcionari de carrera i laboral fix.

- [Esborrany valencià](#)
- [Borrador castellano](#)

CCOO venia reclamant des de fa anys l'aplicació d'aquest dret retributiu tot el personal, per la qual cosa ens congratulem que per fi s'haja aconseguit corregir aquest greuge clarament discriminatori entre els treballadors i treballadores.

CCOO demanarà en la Comissió de Carrera Professional de la Universitat de València l'aplicació del nou decret al personal interí de la nostra universitat, amb caràcter retroactiu, en els termes que estableisca el decret una vegada siga aprovat, en els terminis més curts possibles.

Borrador de Proyecto de Decreto del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional.

Este nuevo decreto es fruto del resultado de las demandas sindicales y de la ejecución de las sentencias sobre el personal interino, ([Sentencia TSJCV de diciembre de 2015](#) , [Sentencia TS de marzo de 2017](#)), que obligaban a dar nueva redacción a determinados artículos y, con ello, extender el derecho a la carrera profesional al personal funcionario interino con más de 5 años de antigüedad.

Con este nuevo decreto, que sustituirá a los Decretos 186/2014 y 93/2017, se pretende volver al momento de la entrada en vigor del Decreto 186/2014, **en el caso de nuestra universidad al 1 de enero de 2017** y, a partir de ese momento, dar al personal interino con más de 5 años de antigüedad el mismo tratamiento que se le dio al personal funcionario de carrera y laboral fijo.

- [Esborrany valencià](#)
- [Borrador castellano](#)

CCOO venía reclamando desde hace años la aplicación de este derecho retributivo todo el personal, por lo que nos congratulamos de que por fin se haya conseguido corregir este agravio claramente discriminatorio entre los trabajadores y trabajadoras.

CCOO pedirá en la Comisión de Carrera Profesional de la Universitat de València la aplicación del nuevo decreto al personal interino de nuestra universidad, con carácter retroactivo, en los términos que establezca el decreto una vez sea aprobado, **en los plazos más cortos posibles.**